



CA IONA

Ca Iona-n al peștelui pântec
Încerc să m-ascund între gânduri,
Să fug de muștrarea Ta, Doamne,
Clădesc eu corăbii de scânduri
Ce-aș vrea să mă poarte spre larguri,
Să pot aurul lumii a-l smulge.
Dar ochiul Tău sfânt știu că știe
Și mâna Ta, Doamne, m-ajunge.
Nu pot să Te mint, și pământul
Întreg n-are cum să mă scape.
Când marea se-ntrece-n talazuri,
Sunt mic între ape și ape.

(Elisa Manta)



Să ne rugăm pentru...

- ...persoanele singure din biserică: **pentru orfani și pentru văduve.** Domnul să le fie mângâietor și sprijin în orice situație a vieții. Să cerem binecuvântarea și ocrotirea lui Dumnezeu peste ei, iar noi să-i înconjurăm nu doar cu rugăciuni, ci și cu dragostea noastră.
- ...lucrarea cu oamenii străzii din **cadruul bisericii noastre.** Să-i purtăm în rugăciunile noastre pe acești oameni necăjiți. Fie ca ei să găsească un adăpost în Domnul și să facă din El prietenul lor cel mai bun. Dumnezeu să binecuvânteze și pe cei implicați în această lucrare, în special pe fratele Vasile Filip. Domnul să-i dea putere și în continuare.

SERVICIILE BISERICII

DUMINICA : 9 - 12 Serviciu divin

18 - 20 Serviciu divin

MARȚI : 18 - 20 Seară de rugăciune

JOI : 18 - 20 Serviciu divin

VINERI: 17³⁰ - 19 Seara adolescenților

SÂMBĂȚĂ: 18 - 20 Seară de tineret

Colectivul de redacție:

Teo Laze, Dana Popa, Ramona Gheju, Andreea Homoșdean, Isabelle Romașcu, Dana Cristea.

Îți place să scrii? Ai poezii personale, eseuri sau mici gânduri pe care le-ai așternut cândva pe hârtie și te-ai gândit că nimănui nu-i pasă de ce ai scris tu? Nouă ne pasă! Așa că nu ezita să ne trimiți creațiile tale la adresa de e-mail buletin.dumini-cal@yahoo.com și cele mai bune vor apărea în buletinul bisericii.

Zâmbiți, vă rog...

Burlacul refuzat

Un "tânăr mai de demult" consulta pastorul bisericii într-o problemă de suflet.

- De ce te simți atât de abătut și dezolat?, întrebă pastorul.

- Deoarece fata pe care am cerut-o în căsătorie m-a respins, explică burlacul nostru suspinând.

- Nu-ți face probleme, spuse pastorul vrând să-l încurajeze. Adeseori "NU" la femeie înseamnă "DA".

- Dar nu mi-a spus "nu", ci "Pleacă de aici, naivule!"



Timisoara — str. Banu Mădăcine nr.25 tel. 0256-472002
e-mail: poartacerului@gmail.com

Vă stăm la dispoziție pentru nevoile dumneavoastră spirituale :

Pastor Nelu Filip : tel. 0745-306431

Diacon Romica Florescu : tel. 0721-644073

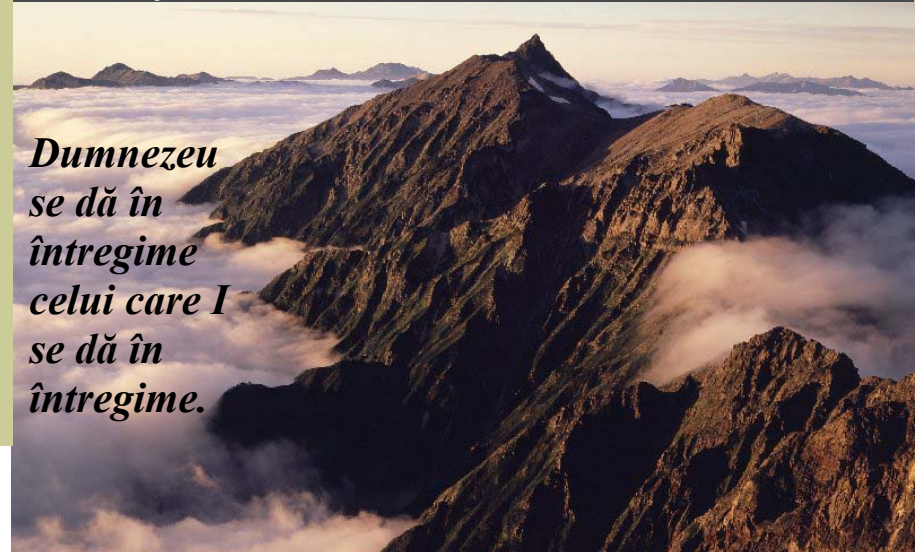
Prezbiter Sandu Guler : tel. 0722-510842

Diacon Paul Moldovan : tel. 0745-531218

BISERICA POARTA CERULUI



"O poartă deschisă către ceruri"



*Dumnezeu
se dă în
întregime
celui care I
se dă în
întregime.*

Criza respectării angajamentelor

I lele angajamentelor ferme – față de companie sau față de partenerul de viață – se pare că au trecut. Astăzi oamenii își schimbă frecvent locul de muncă, din motive mai mult sau mai puțin întemeiate. Poate că doresc să aibă alte responsabilități, să câștige mai mult sau pur și simplu li se pare că iarba din altă parte este mai verde. Indiferent de motiv, se pare că loialitatea față de angajatori a luat-o pe calea dinozaurilor și a păsării dodo. Această situație se întâlnește din păcate și în multe familii. Căsnițiile îndelungate, stabile, sunt o mărturie a devotamentului cuplului și a dedicării unul altuia; astăzi însă, se pare că jurământul din fața altarului ar trebui să fie „până când divorțul ne va despărți.”

În orice caz, nu aceasta a fost situația în cazul tatălui meu. După efectuarea stagiului militar, și-a început cariera la General Motors la vârsta de 23 de ani. A rămas acolo până când GM a luat decizia de a închide fabrica, 29 de ani mai târziu. Chiar și atunci a rămas credincios companiei, continuând să sprijine și să promoveze produsele fabricate de General Motors.

S-a căsătorit cu mama la vârsta de 19 ani. Anul acesta au sărbătorit cea de-a 50 a aniversare, un lucru remarcabil conform standardelor de astăzi. Când cumnatul meu l-a întrebat care a fost secretul succesului căsniciei lor, tatăl meu i-a dat un răspuns simplu, dar profund: „Am rămas împreună în fața tuturor dificultăților”.

(continuare în pagina 3)



SĂ NE CUNOAȘTEM UNII PE ALȚII...

În acest număr, dorim să facem cunoștință cu **familia Codrea**, o familie iubită și protejată de Domnul, care prețuiește apropierea de El.

Caracteristica cea mai importantă a acestei familii este mulțumirea la adresa lui Dumnezeu. Astfel, sora Voichița, împreună cu fiul ei pe care l-a primit ca pe o binecuvântare de la Dumnezeu – Voicu Eusebiu (13 ani) – doresc să mulțumească lui Dumnezeu pentru modul în care i-a călăuzit în viață până în prezent, pentru purtarea Sa de grijă și pentru dragostea Lui necondiționată.

În viața de zi cu zi, sora Voichița este controlor financiar preventiv, dar dincolo de această ocupație, ea are responsabilități sfinte de mamă: acelea de a cultiva în inima și mintea fiului său Cuvântul lui Dumnezeu și trăirea în voia Lui. De asemenea, sora Voichița își susține fiul în privința implicării în lucrarea lui Dumnezeu, chiar de la această vârstă fragedă. Voicu Eusebiu Îl slujește pe Domnul în cadrul corului de copii din biserica noastră.

Familia Codrea este o familie care se bizuie pe Domnul și pe Cuvântul Său, sora Voichița mărturisind: „Sunt recunoscătoare Domnului pentru izbăvirea în încercări, pentru binecuvântări, pentru mâna Sa întinsă atunci când șchiopătăm, pentru mângâierea și bunătatea ce ne-o oferă zilnic așa cum ne-a promis în Plângerile lui Ieremia 3:22-24 – „*Bunățile Domnului nu s-au sfârșit, îndurările Lui nu sunt la capăt, ci se înnoiesc în fiecare dimineață. Și credințioșii Ta este atât de mare! Domnul este partea mea de moștenire, zice sufletul meu, de aceea nădăjduiesc în El.*” De asemenea, familia Codrea mulțumește Domnului pentru familia „Poarta Cerului” și armonia resimțită aici, dar mai ales pentru mântuirea oferită în dar de Isus Cristos!

Fie ca Domnul să binecuvânteze din plin această familie, să îi călăuzească în viața de pe acest pământ și să le facă parte de viața veșnică împreună cu El!

Am dori, ca și biserică, să purtăm în rugăciune familia Codrea întregă săptămâna viitoare, să-I cerem Domnului să-i țină tare în brațul Său și-n zile cu soare și-n zile cu nori și să le dea înțelepciune pentru a trăi mereu după placul Lui.

... a consemnat Andreea Homoșdean

ȘI BISERICILE AU NEVOIE DE SUSȚINERE

Biserica „**CASA ÎNCHINĂRII**” este o altă biserică evanghelică din orașul nostru pe care am dori să o susținem în rugăciunile noastre.

Casa Închinării, după cum o spune și numele, este un loc unde oamenii se închină din toată inima lui Dumnezeu și Îi aduc laude. Această biserică a fost plantată din biserica Agape în urmă cu aproximativ trei ani. Dumnezeu a binecuvântat multe persoane prin existența *Casei Închinării*, astfel că, în prezent, sunt în jur de 100 de persoane care se închină Domnului aici.

Cel care a fost rânduit de Dumnezeu să conducă lucrarea de aici este fr. pastor Dorel Petru Mengher, care este ajutat în slujirea sa de un grup de frați și surori, dintre care amintim și pe Sandor Kui, Eva Tiponut, Doru Popa. Ne rugăm ca Dumnezeu să binecuvânteze întreg grupul de conducere al bisericii cu viziune, călăuzire și putere de sus.

Ca și motive speciale de rugăciune am dori să aducem înaintea Domnului dorința fraților noștri, și anume aceea de a fi o biserică ascultătoare de Dumnezeu, împlinind misiunea ce le-a fost dată. De asemenea, să ne rugăm pentru proiectul de construire a unei clădiri noi. În prezent, frații și surorile din biserica *Casa Închinării* se întâlnesc în fosta bază sportivă “Constructorul” de pe str. Tudor Vladimirescu, nr. 16A.

Câteva din misiunile pe care și le-a propus *Casa Închinării* este atingerea generației tinere, fiind sensibili la nevoile lor, dar și atingerea celor căzuți de la credință, oferindu-le un nou început. O altă misiune este aceea de a-i ajuta pe evreii săraci rămași în România. Îl rugăm pe Domnul să dea putere fraților noștri de la *Casa Închinării* să ducă la bun sfârșit aceste misiuni și în toate să aducă slavă și cinste Numelui Lui.

Dumnezeu să binecuvânteze și-n continuare *Casa Închinării* cu prezența Sa și cu niște închinători adevărați. Amin.

...rubrică realizată de Daniela Popa

(continuare din prima pagină)

Respectarea unui angajament, indiferent de ocupația pe care o avem, este o calitate nobilă, dar rară în cultura noastră. Rata divorțurilor, falimentele firmelor, greșelile părinților și schimbarea frecventă a locurilor de muncă sunt doar simptome ale problemei reale: lipsa angajamentului personal. Desigur, cel puțin în domeniul afacerilor, se observă și o lipsă de angajament din partea companiilor față de angajați, putând afirma că în astfel de situații, angajații nu-și respectă angajamentele datorită lipsei de loialitate a angajatorilor.

Faptele însă rămân: când apar perioade șubrede în căsnicie și se ajunge la divorț, atitudinea dominantă este „nici unul dintre parteneri nu este vinovat”, „tabla” se șterge și rămâne curată. Dacă ne administrăm banii prost, declararea falimentului ne poate elibera de presiune și durere. Dacă din greșeală o femeie rămâne gravidă, poate opta pentru avort și astfel va elimina orice semn al problemei. La locul de muncă, dacă apar perioade dificile, demisionăm; pe de altă parte, dacă firma are probleme, una dintre soluții este să scape de noi.

În realitate, aceste acțiuni și altele similare, ne pot alina durerea temporar, dar prețul care trebuie plătit este ridicat – atât pentru comunitate cât și la nivel personal. Am clădit o cultură bazată în mare parte pe lipsa de caracter, datorită dorinței noastre de a elimina problemele, în loc să ne mărim eforturile pentru respectarea angajamentelor și învingerea greutăților.

Cei mai mulți dintre lideri sunt disperați din cauza oamenilor care nu-și respectă angajamentele. Pentru a ajunge un lider puternic și eficient, angajamentul personal este esențial. La locurile noastre de muncă, cei care ne aflăm în poziții de conducere, avem obligația de a modela

integritate, răsplătind respectarea angajamentelor și perseverența. Dacă munca pe care o facem devine uneori monotonă și plictisitoare, trebuie să arătăm că ne respectăm îndatoririle, chiar dacă au devenit neplăcute.

Cultivând și demonstrând un mai mare angajament, loialitate și perseverență, clădim pe fundația pusă de bărbați așa cum a fost tatăl meu. Vom redeveni astfel o adevărată comunitate de afaceri, cu oameni cărora le pasă cu adevărat unul de altul și de companie, în loc să fie doar indivizi care urmăresc să câștige un salariu, gata oricând să-și părăsească locul de muncă pentru prima oportunitate de care sunt ademieniți. Isus a spus: “*Eu sunt Păstorul cel bun. Păstorul cel bun își dă viața pentru oi. Dar cel plătit, care nu este păstor, și ale cărui oi nu sunt ale lui, când vede lupul venind, lasă oile și fuge; și lupul le răpește și le împrăștie.*” (Ioan 10:11-12).

Cu alte cuvinte, numai un lider bun rămâne cu adevărat devotat misiunii, indiferent cât îl costă sau câți îi stau împotriva.



Rick Box –
www.ciresarii.ro

Le urăm
LA MULȚI ANI și multe binecuvântări celor care în săptămâna aceasta își vor aniversa ziua de naștere. De asemenea, să nu uităm să-i amintim în rugăciunile noastre:



Marti, 27 noiem. -
Sami Ianoș
Joi, 29 noiem. -
Dorina Giuchici
Sâmbătă, 1 dec. -
Alex Duma,
Traian Lupou

„Căci Domnul Dumnezeu este un soare și un scut, Domnul dă îndurare și slavă, și nu lipsește de nici un bine pe cei ce duc o viață fără prihană.”

(Ps. 84:11)

Știați că...

- Cel mai hrănit fruct din lume este avocado. El asigură 2500 de calorii la 1 kg?
- Dacă albinele ar dispărea, circa 100.000 de vegetale a căror polenizare este realizată de albine ar fi în pericol de dispariție?
- Trandafirii conțin mai multă vitamina C decât majoritatea legumelor și fructelor?
- Rechinii sunt imuni la cancer?
- Un gram de venin de șarpe este de 10 ori mai scump decât aurul?